

Rabinal, Baja Verapaz, 31 de diciembre de 2013

INFORME DE RESULTADOS

Licenciado:

Leandro José María Yax Zelada.
Viceministro de Cultura y Deportes
Ministerio de Cultura y Deportes
Su Despacho

Estimado Licenciado Yax:

Cha jun kawil a k'ul chi waa', aoqab tzalaj k'ulal k'al kamk'ulal ayik' yin a pixan, (Q'anjob'al).

Reciba un cordial saludo deseando que la alegría y la humildad este en su corazón y que nuestro creador y formador le derrame bendiciones ante la institución que preside.

De la manera más atenta me dirijo a usted con el propósito de presentarle mi informe de resultados conforme a lo estipulado en el Contrato Administrativo No. 2620-2013 por Servicios Técnico Profesionales. Aprobado mediante el Acuerdo Ministerial Número 890-2013, correspondiente del 02 de septiembre al 31 de diciembre del presente año.

1.- Acciones más relevantes que desarrollamos en el año:

1. Gira Vamos al mundo Maya, Sitio Sagrado Quiriguá, Los Amates, Izabal.
2. Celebración del Equinoccio de Primavera como Fecha Conmemorativa de nuestro Calendario Maya.
3. Celebración del Wajxaqib' aq'ab'al como Fecha Conmemorativa de nuestro Calendario Maya.
4. Celebración día del Rabinal Achi woo' kawoq
5. Realización de Foros sobre Ciudadanía Intercultural, con el objetivo de impulsar la participación activa de las y los jóvenes en el ejercicio de sus derechos para la exigencia de su participación e incidencia en espacios de toma de decisión y así construir una ciudadanía intercultural.
6. Capacitaciones con Temas de cultura y participación ciudadana a grupos de mujeres de aldea San Francisco, San Miguel Chicaj y Asociaciones indígenas de Cubulco, B.V.
7. Realización de Conferencias sobre Cambio Climático, dirigido a jóvenes, con el objetivo de establecer un espacio permanente para el intercambio de información y de conocimientos para el desarrollo de una ciudadanía intercultural encaminado a acciones de mitigación de los problemas ambientales
8. Participación en Encuentro Nacional de Voluntariado en Panajachel, Sololá.
9. Participación en Seminarios dirigidos a Hacedores culturales y Líderes Sociales

2.- Innovaciones que implementamos (cambios que hemos hecho para mejorar):

1. Fortalecimiento de los valores culturales durante el proceso de desarrollo de las actividades del plan operativo anual.
2. En la oficina se elaboró un rincón informativo con diseño cultural.
3. implementación de dinámicas que respondan al tema que se está abarcando en una capacitación por ejemplo si el tema es de medio ambiente una dinámica que responda al tema podría ser: "Dinámica de los Elementos de la Tierra", al finalizar el desarrollo de la misma se les hace ver la importancia del cuidado de los recursos naturales
4. Introducción de videos en las charlas para crear una sensibilidad efectiva respondiendo a los objetivos trazados.

objetivos trazados.

5. las convocatorias se hacen con días de anticipación para poder confirmar participación de los actores considerados prioritarios para los eventos.

3.- Principales Resultados alcanzados:

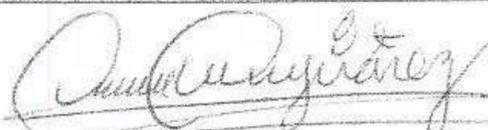
1. lograr incidencia activa como Ministerio de Cultura y deportes en las comisiones que conforman los COMUDES, CODEDE's del departamento de Baja Verapaz.
2. Coordinación de varias actividades con guías espirituales, sociedad civil, asociaciones culturales, jóvenes voluntarios, estudiantes para el intercambio de conocimiento sobre los saberes ancestrales de nuestros abuelos y abuelas con el objetivo de rescatar nuestra cultura maya Achi.
3. Se logró promover un intercambio de conocimientos entre jóvenes y guías espirituales entorno al reconocimiento de los lugares sagrados y sitios arqueológicos.
4. Se logró capacitar a asociaciones culturales, comités y jóvenes con temas de: (cultura, saberes ancestrales, participación ciudadana y medio ambiente).
5. La coordinación interinstitucional para el desarrollo de las actividades plasmadas en el plan operativo anual.

4.- Principales limitaciones o dificultades que encontramos:

1. Falta de presupuesto para actividades relevantes en nuestro departamento.
2. Falta de recursos materiales para la efectividad en la realización de las capacitaciones.
3. falta de Equipo de oficina para un desempeño a alto nivel.
4. No contar con un teléfono institucional o saldo para la realización de llamadas para la coordinación de las actividades programadas.
5. Cancelación de actividades que ya han sido programadas.
6. No hay facilitación de viáticos.
7. No contar con equipo de cómputo (computadora, cañonera, micrófono) para un eficiente desempeño de las actividades.
8. el desinterés de las autoridades locales para invertir en las actividades culturales de nuestro departamento.

5.- Retos que identificamos para el 2014:

1. La creación de espacios para la realización de actividades lúdicas, recreativas y culturales, para incentivar la participación activa de los jóvenes en este tipo de actividades y contribuir en la disminución de la violencia, en el marco del Pacto Seguridad.
2. Fomentar nuestras costumbres y tradiciones con actividades con presupuesto.
3. Realización de capacitaciones sobre valores culturales para el rescate de la cultura maya, y sobre tema de cambio climático, actividades de recolección de basura y concursos de reciclaje para crear habito de higiene y motivación al cuidado al medio ambiente.
4. Apoyo masivo al grupo de voluntariado cultural para el cumplimiento del plan operativo 2014 elaborado por sus integrantes.
5. Cubrir los municipios que no se lograron abarcar en este año.
6. Lograr implementar proyectos que acaparen la atención de los jóvenes como juegos culturales, cursos de danzas culturales.


OTTO MAURICIO JUÁREZ


Blanca Elizabeth Sitavi Sotz
Jefe de Promotores
Dirección General de Desarrollo Cultural
y Fortalecimiento de las Culturas
Ministerio de Cultura y Deportes


Lic. Santiago Conos
Director Técnico Participación Ciudadana
Dirección General de Desarrollo Cultural
y Fortalecimiento de las Culturas
Ministerio de Cultura y Deportes

